

# NVIDIA (エヌビディア) の行動規範

## Our Code



# 目次

---

ジェンスン・フアンからの手紙 03

---

NVIDIA（エヌビディア）の基本的価値観 04

---

当社が期待すること—当社の行動規範に従う 05

---

誠実さと公正さ 06

---

敬意 09

---

当社の製品とお客様に対する情熱 11

---

信頼 12

---

企業責任 14

---

懸念の報告 15

# ジェンスン・ファンからの手紙



NVIDIA では、最も優秀な人材が生涯をかけたライフワークをこなしながら、素晴らしい人生と家庭を築くことができます。私たちはコンピューティングを進化させ、他の企業にはできないようなインパクトの大きい課題や、現在はほぼ不可能な問題に取り組んでいます。私たちはそうすることで、未来の市場とより良い明日を創造しているのです。

NVIDIA はアクセラレーテッドコンピューティングと AI コンピューティングの先駆けとして、スタック全体、データセンター全体、そしてクラウドからロボットシステムまで革新を進めています。開発者の豊かなエコシステムとパートナーのネットワークのために、プラットフォームを構築して新しい市場を創造しています。当社は世界で最も重要な業界の研究者や革新者と協力するための当該領域に関する深い専門知識を持ち合わせています。NVIDIA のコンピューティングプラットフォームはオープンであり、科学や産業のあらゆる分野のコンピューターメーカー、研究者、開発者が簡単にアクセスすることができます。

NVIDIA のアーキテクチャ、経営理念、そして価値観は、唯一無二の存在である当社の基盤となるものです。私たちは以下のような信念を掲げています。

- ▶ 第一に、社員のケアが何よりも大切です。NVIDIAは素晴らしいモノづくりを行っていますが、そのためには素晴らしい人材が必要です。すべては素晴らしい人材から始まります。

- ▶ 第二に、フルスタックでデータセンター規模の製品を構築するためにも、多様なスキルや組織全体で徹底的なコラボレーションが必要になります。当社のアーキテクチャ（構造）は、部門を超えた革新性と透明性を必要としています。
- ▶ 第三に、物理法則にのみ制限された第一原則から問題にアプローチするようにしています。私たちはこの哲学を「光速（Speed-of-Light）」と呼び、仕事のあらゆる要素に適用しています。これは業績からコスト、極端な営業効率率まで、あらゆることに影響を及ぼすものであり、歩留まり、品質、設計の再利用、「One Architecture」プラットフォームの活用など、私たちが行うすべてのことにおいて「無駄がない」ことを追求するものです。
- ▶ 最後は、注意を怠らず敏捷さを保つことです。テクノロジーと世界は急速に変化しています。注意力と敏捷性は、究極のスーパーパワーと言えます。

私たちは全従業員に対し、当社の基本的価値観を堅持し、この価値観から刺激を受け、業務においても常に行動規範を遵守・適用することを奨励しています。私たちは、環境の持続可能性を高める前進を優先させます。信頼できる AI の開発を優先させることで、このパワフルなテクノロジーが確実に利益をもたらすようにします。また、安全でインクルーシブ（包括的）な環境を作ることの重要性も認識しています。私たちはダイバーシティ（多様性）とインクルージョン（包括性）を尊

重しており、これによってこの目標の達成が可能になると考えています。さらに、高い倫理基準を維持し、NVIDIA の「Speak Up (スピークアップ)」ホットラインを通じて懸念を特定する責任についても認識しています。これらの原則を守ること、私たちは互いに、またお客様やパートナー、そして私たちが奉仕しているコミュニティに対して、企業としての責任を示しています。

行動規範を見直し、私たち一人ひとりが、他社と一線を画す優れた企業としての NVIDIA の評判を維持するために不可欠な原則を確実に守るようにしてください。

共に、NVIDIA が他とは違うテクノロジー企業である理由を示し続け、当社のお客様とパートナーが社会に利益をもたらす大躍進を達成するための条件を作っていきましょう。

皆さんが NVIDIA ファミリーの一員でいてくださることに御礼を申し上げます。

今後ともよろしくお願いたします。

ジェンスン・ファン  
NVIDIA CEO 兼創設者

# NVIDIA (エヌビディア) の基本的価値観



## 革新性

**夢は大きく、スタートは小さく。リスクを冒し、学びは速く。**

私たちはお客さまに喜んでいただけると同時に、業界の基準を引き上げるものを作ります。私たちは意見の一致によってではなく、第一原則の導きにより、従業員に革新を奨励します。失敗なしには発見にはたどり着けないことは承知です。間違いを予測し、回避できるものは回避します。間違いは受け入れ、そこから学び、生じた間違いを共有します。そうすれば私たちは世界が必要としていることさえ知らないものを発明でき、そうすることで未来を創造することができるのです。



## スピードと敏捷性

**学び、適応し、世界を形作る。**

私たちは注意を怠らず、常に学び続け、変わり続ける現実と足並みを揃えながら進路を調整し続けます。こうすることで、画期的な製品を驚異的なスピードで作上げることができます。どのような政治や階級も未来の発明を阻むことはできません。



## 卓越性と決意

**真実を求め、間違いから学び、学んだ知識を分かち合う。**

私たちは最高の倫理基準で業務を遂行しています。自分自身と自分の能力を正確に理解することに努め、自分の弱点を認識し、失敗から学びます。現実をしっかりと理解することで、私たちの仕事は改善されます。間違いの原因を特定することは、非難することとは違います。これは学びながら絶えず改善を重ねていくために不可欠です。私たちは自分が信じることを言葉にし、それに基づいて行動する勇気を持ちます。

**最高基準を維持する。**

私たちは世界中で非常に優秀な人材—違いを生み出そうと決意している人々を採用しています。私たちは最高の仕事をするために自分の限界に挑みます。競争のライバルではなく、私たちが「光速テスト」と呼んでいる完璧さに対して自分たちを測定します。価値あるものならば、時間がかかる取り組みであっても挫けません。長期戦を戦っているからです。



## 1つのチーム

**会社にとって最善の措置を取る。**

私たちは、透明性、開放性、情報共有の環境を育んでいます。従業員をやる気にさせ、統合された1つのチームとして働く力を与える環境です。私たちはオープンに、かつ直接的に意見をぶつけ合います。相違を解決し、アイデアを改善し、整合を達成するには、対立が不可欠だからです。私たちが重視しているのは、スタイル（様式）ではなく実体です。自分たちの利益よりも会社の利益を優先させることで、NVIDIA のビジョンを達成するのが簡単になります。

# 当社が期待することー当社の行動規範に従う

NVIDIA の従業員および役員は全員、この行動規範を読み、理解し、遵守することが求められています。

コンサルタント、契約社員、その他のサービスプロバイダーを含め、取引を行うすべての第三者にも、誠実さをもって、行動規範に則ったやり方で行動していただくことが求められています。

当社の行動規範は、基本的価値観に関する大まかな指針を提供するものです。直面する可能性のあるすべての倫理的シナリオを詳述することは不可能なので、行動規範を守り、適用するためには、的確な判断力と高い職業上の基準が必要となります。

行動規範内にリンクされている企業指針や方針と併せて、当社は NVINFO に掲載されているすべての方針も遵守します。

行動規範に関して質問・疑問があるときや懸念事項を報告したいときには、スピークアップする（率直に伝える）ことは私たちの責任です。マネージャーに知らせるか、人事部または法務部に連絡してください。**NVIDIA — コンプライア**ンスにメールをお送りください。または「Speak Up」サイトから匿名で報告してください。全従業員（および行動規範の対象となるその他の人々）は、報復から守られています。

不適切で非倫理的な行動に対応するのは私たちの責任です。当行動規範、NVIDIA の方針、または適用される法律や規制を遵守しない場合、必須トレーニングが増えたり、懲戒処分、最大で雇用の解雇やサービスの終了につながる可能性があります。

## トレーニング

私たちは入社時およびそれ以降は2年ごとに、行動規範、貿易コンプライアンス、職場のハラスメント防止に関するトレーニングを完了します。顧客、パートナー、サプライヤーと接触する機会が多い従業員は、追加でグローバル贈収賄・汚職防止トレーニングを完了します。

## コンプライアンス委員会

NVIDIA の取締役会は、倫理上の懸念に確実に適切に対処するために、コンプライアンス委員会を創設しています。

## 権利の放棄

当行動規範の放棄には、コンプライアンス委員会からの書面による承認が必要です。取締役または執行役員の一人が権利を放棄する場合は、適用される規則または法律に従ってそれが開示されます。



# 誠実さと公正さ

私たちは、常に最高基準を自らに課しています。

私たちは倫理的な決断を下します。

- 意思決定の際には、時間を取って法律、行動規範、その他の NVIDIA の方針に関する当社の行動の影響を考慮します。
- 私たちの行為・行動が公になったり、尊敬されている同僚の目に留まったりしたら、どのような影響があるだろうと自問します。
- 倫理的な行為に関しては、慎重に慎重を重ねます。どうすれば良いかわからないときは、上司、人事部か法務部の担当者、あるいは NVIDIA コンプライアンスに質問します。

マネージャーがロールモデルの役割を果たす。

- NVIDIA のマネージャー達は、公平で倫理的な決定を促し、安全な職場環境を育むという特別な役割を担っています。マネージャーは、従業員に適切なガイダンスを与えることが求められており、行動規範または方針に対する違反が疑われる場合、速やかに報告またはエスカレーション（上申）することが義務付けられています。



倫理的な決断を下すときは、次のように自問自答してください。

- それは合法か？
- それは行動規範、基本的価値観、方針と一致しているか？
- それがソーシャルメディア上で公開されたり、尊敬されている同僚の目に留まったりしたら、私は自分の行動の正当性を説明できるだろうか？



はい

これらの質問に「はい」と答えられなければなりません。



いいえ



先に進まないでください



アドバイスを求める

上司、人事部、法務部、  
コンプライアンス部に連絡してください。

贈収賄に関与しない。

- 汚職や不適切な目的のために賄賂や何らかの価値のある物（現金、贈答品、接待、もてなしを含む）を贈ったり、受け取ったり、申し出たりすることや、私たちの代理で第三者が行うことは、絶対に許されません。
- 賄賂を提供すると、NVIDIA またはその代表に対する刑事制裁および罰金につながる可能性があります。

- また私たちが、当社のパートナー、代理人、および代表の行為についても責任を問われる場合があります。
- 政府高官や政府と関係のあるその他の者と交流する場合は特に注意し、当社のビジネスパートナーとの政府高官との提携についても気を付ける必要があります。
- 第三者から、または第三者に対して、妥当な贈答品、接待、またはもてなしを受けたり提供したりする場合は、私たちの方針で定められている場合には事前承認を求めなければならず、方針が守られていないものについては、丁重に断ります。
- ご質問は、**NVIDIA — コンプライアンス部**までお問い合わせください。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

**腐敗防止に関する方針**

**贈答、接待、もてなしに関する方針**

**贈答、接待、もてなしの事前承認プロセス**

**利益相反に関する方針**

**社外活動 — 利益相反の事前承認プロセス**

## 利益相反は避ける。

- ▶ 私たちは、NVIDIA の最善の利益のために決断を下します。
- ▶ 私たちは自分たちの行動が、私たちの個人的利益と NVIDIA に対する私たちの義務との間に（実在するものであろうと潜在的なものであろうと）利益の相反を生む可能性がある状況を避けます。そのような利益相反が生じた場合、私たちは直ちにその件における意思決定の役割から身を引くものとします。
- ▶ 私たちは、NVIDIA の長期的目的に対してと利益相反を引き起こす可能性があるため、NVIDIA の証券のデリバティブ取引、空売り、ヘッジは行いません。
- ▶ 利益相反があると思われる、または実際の利益相反の状況に関与している場合は、**雇用関連法務部**に連絡し、指示を仰いでください。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

### 利益相反に関する方針

#### 社外活動 — 利益相反の事前承認プロセス

## 利益相反を引き起こす可能性がある活動の種類：

- ▶ 顧問または取締役会への参加
- ▶ 社外での雇用またはコンサルティング
- ▶ 自営業やボランティア活動（発明・アプリ開発、登壇や出版の機会、大学レベル以上の教育または研究、ゲーム開発など）
- ▶ 投資または個人的関係

#### 社外活動 — 利益相反の事前承認プロセス

## 競争を制限しない。

- ▶ 私たちは競争を制限したり、独占禁止法に違反する可能性がある活動には関与しません。
- ▶ 競争に関する情報を慎重に集め、一般公開されているデータ、または当社にライセンス供与されているデータのみを求めます。
- ▶ 社内の討論、審議、活動は、公共の場で行われても問題ないことを想定し行います。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### 独占禁止と競争に関するガイドライン

## 国際貿易に関する法律を遵守する。

- ▶ 当社の製品、サービス、テクノロジーは、米国およびその製品、サービス、テクノロジーが提供される他のすべての国の輸出入規制を遵守しなければなりません。
- ▶ これらの移管が適用法に準拠していることを徹底するためにも、NVIDIA 世界貿易（NVIDIA Global Trade）部門の指示を仰いでください。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### 貿易コンプライアンスに関する方針

## 情報開示の義務を果たす。

- ▶ 私たちは、政府機関に提出する報告書や文書、その他の公的な連絡や社内用に作成する資料において、完全、公正、正確、タイムリーかつ明確な情報開示に努めています。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください

#### 財務チーム規約



**非公開情報の売買や開示はしない。**

- ▶ 私たちは、重要な非公開情報を知り得た、または該当する場合は指定取引期間外（証券取引所法規則 10b5-1 取引計画に基づく場合を除く）には、NVIDIA の株式またはその他の証券の取引を行いません。
- ▶ NVIDIA での仕事を通じて知った情報を含め、他社に関する非公開情報を知り得た場合、他社の株式やその他の証券の取引を行いません。
- ▶ 私たちは、NVIDIA に関する重要な非公開情報について、正当な知る必要性がない限り、社内外の誰とも話し合いません。
- ▶ NVIDIA の株式の売買や保有に関して、誰に対しても推薦しません。
- ▶ 私たちは、NVIDIA の証券を信用取引口座で保有、あるいは NVIDIA 証券を担保にしません。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

**インサイダー取引に関する方針**

**インサイダー取引に関するよくある質問 (FAQ)**  
**証券取引所法規則 10b5-1 取引計画に関するガイドライン**

**正確な業務記録を保持する。**

- ▶ 私たちは、完全で、タイムリーで、理解しやすく、潜在取引や事象の真実を反映した業務記録を作成します。このような記録は、常に方針に従って保持、保護、廃棄するものとします。
- ▶ 私たちは、署名することが許可された文書や契約にのみ署名します。
- ▶ メールやその他の電子的コミュニケーションは、業務記録となる可能性があります。誇張表現、軽蔑的な言葉、その他前後関係を無視して受け取られる可能性のある表現、会社の方針に反する表現は避けてください。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください

**認可表****契約に関する方針****出張および経費に関する方針****記録保持に関する方針****財務チーム規約****財務方針**



# 敬意

## 社内外のあらゆる人々に尊厳と敬意をもって接する。

### 人権を尊重する。

- ▶ 私たちは適用される全ての法律を遵守し、事業を行っている場所で国際的に認められている人権を尊重し、サプライヤーの業務における従業員の権利を支援します。
- ▶ 私たちは児童就労、強制労働、奴隷労働、契約労働、非自発的囚人労働、奴隷制、人身売買、体罰を行いません。
- ▶ 私たちは世界全域で競争力のある賃金と福利厚生を提供し、現地法に準拠した労働時間と労働週を尊重し、安全な労働条件を確保し、契約社員やベンダーは従業員を合法的に扱うことが求められています。
- ▶ 私たちは、すべての雇用者が労働組合を結成・加入し、団体交渉を行い、現地法で定められた平和的集会に参加する権利を尊重します。また、そのような活動を慎む雇用者の権利も尊重します。私たちは従業員からのフィードバックを定期的に募り、どのように改善できるかについて、求められた提案も求められていない提案も大切にします。

- ▶ 私たちは、その見解に賛成であろうとなかろうと、他の人が見解を持つ権利を尊重します。当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

### 人権に関する方針 人身売買対策方針

### お互いに敬意をもって接する。

- ▶ 私たちは、従業員がそれぞれ貴重な貢献者として扱われるよう、相互尊重、正直さ、オープンさがある環境を育んでいます。
- ▶ 他人を虐待したり傷つけたり、威嚇したり、攻撃的または敵対的な職場環境を作り出すような行為、言葉、身振りを容認しません。これには、攻撃的な行為、軽蔑的なジョークやコメント、マイクロアグレッション、個人の選択や身体的特徴、外見に関する発言、望まない性的な誘い、招待、コメント、トランスジェンダーやノンバイナリーの方を、その人がもう使わなくなった名前と呼んだり、話しかけたり、参照したりすること（デッドネーミングとも言う）、または、そうしないようお願いされた後で、その人が自認するジェンダーを正しく反映しない言葉や代名詞と呼んだり、参照したりすること（ミスジェンダリングとも言う）が含まれますが、これらに限定されません。

- ▶ この水準は、世界中のお客様、パートナー、同僚、コミュニティでの仲間との関係に適用されます。
- ▶ 当社の主要な方針とガイドラインを知る。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

### 差別、ハラスメント、報復の禁止に関する方針

「私たちは、公正で品行正しい、インクルーシブ（包括的）な会社を築くことに専念します。私たちは、声なき人々の経験に共感し、NVIDIA をチャンスに満ちた場所にするために行動しなければなりません。こうするのは、それが正しく正義であり、NVIDIA をより良いものにするにつながると信じているからです。」

ジェンスン・ファン

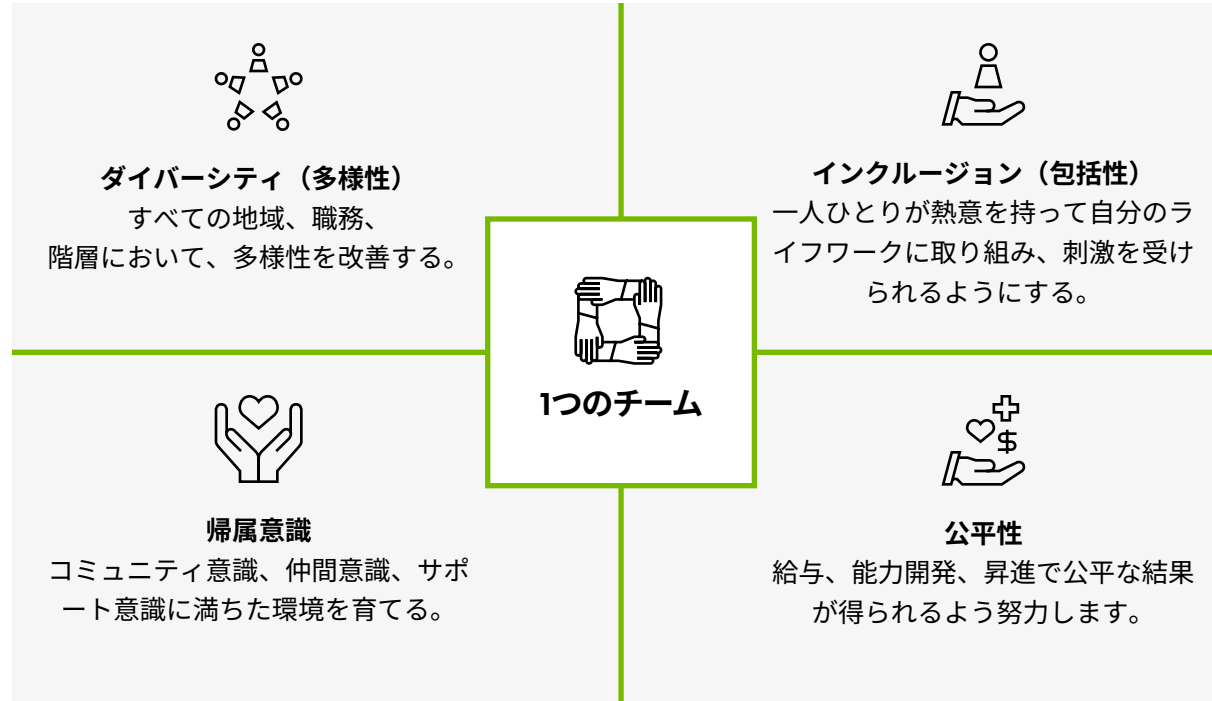
### ダイバーシティ (多様性)、インクルージョン (包括性)、公平性、帰属意識を奨励する。

- ▶ 多様な従業員は多様な見解をもたらし、それが創造性と革新性を刺激します。ここでは**誰もが**歓迎されます。
- ▶ 一人ひとりに公平に接し、差別、ハラスメント、いじめを許しません。
- ▶ 私たちのダイバーシティ (多様性) に対する見解は、従業員や社員希望者にとどまらず、サプライヤー、パートナー、投資家、お客様、そしてコミュニティの仲間に対する接し方にも及ぶものです。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### 雇用機会均等に関する方針

差別、ハラスメント、報復の禁止に関する方針  
職場での性自認とジェンダー表現



持ち込むことはできません。

- ▶ 威嚇、ストーカー行為、暴力行為など、いかなる種類の脅迫も容認されません。
- ▶ 私たちはサプライヤーとパートナーに、その業務で適用されるすべての環境衛生、安全、セキュリティに関する法律と基準への遵守を求めます。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

**環境・健康・安全・エネルギーに関する方針**  
**薬物のない職場、およびアルコール使用に関する方針**  
**差別、ハラスメント、報復の禁止に関する方針**  
**喫煙に関する方針**

### 安全かつ安心できる職場環境を作り出す。

- ▶ 私たちは、適用される環境衛生、安全性、セキュリティに関する法律と基準を遵守し、安全かつ安心できる職場を作ります。
- ▶ 私たちは従業員がアイデアを提案したり、質問をしたり、懸念をエスカレーション (上申) したり、間違いを認めたりする際に、一人一人が尊重され守られていると感じられる支援的な環境を育てています。
- ▶ 従業員は、環境安全衛生担当者、セキュリティ担当者、緊急対応担当者からの指示も含め、確立された手順、プログラム要件、規制、職場の慣行に従わなければなりません。
- ▶ 仕事中はアルコールや薬物 (マリファナを含む) の影響下にあってはなりません。また、NVIDIA の敷地内または NVIDIA の業務を行っている間に、薬物、銃器、その他の武器を

# 当社の製品とお客様に対する情熱

**私たちは当社の革新的な製品でお客様に喜びをお届けしています。**

**高品質の製品とサービスを提供。**

- ▶ 私たちは、お客様の体験をより良いものへと変革させる革新的な製品を生み出すだけでなく、事業関係において透明性と誠実さを維持しながら、それを行うことに誇りを持っています。
- ▶ 当社の革新性のおかげで、NVIDIA はお客様、株主、そして私たち自身に価値を提供することができます。
- ▶ 私たちは、社会的に有益な目的での当社製品の使用を支持し、危害のリスクの可能性に対処するよう努めます。
- ▶ 私たちは、製品がどのように構築され、どのように機能するかに関する重要な情報を共有することで、お客様に確実に製品を信頼していただけるようにしています。
- ▶ 人工知能に関しては、データの収集から廃棄までの開発プロセス全体を通じて信頼性に関わる懸念の問題を特定し、これに対処するために事前対策的なアプローチをとっています。当社の AI 倫理委員会は、必要に応じて製品を提供することの意味を検討します。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

**品質に関する方針  
信頼できる AI**

**製品とサービスを正確に市場に売り出す。**

- ▶ 私たちは常に、革新性の価値を維持するために製品の位置づけと市場販売を行っています。
- ▶ 広告、マーケティング、販売促進資料、プレゼンテーションにおいて誤解を招くような印象を与えたり、競合他社やその製品について虚偽または違法な主張を行ったりしません。
- ▶ 私たちは NVIDIA ブランドとその商標を保護し、当社の方針に従い、適切な許可が得られた場合にのみ使用するものとします。
- ▶ 当社の人工知能製品では、モデルがどのように設計、トレーニング、テストされたのか、どのように実行されるのか、そしてその意図する目的を説明するモデルカードを使用しています。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

**著作物に関する方針  
商標認可に関する方針**

**長期的なパートナーシップを育む。**

- ▶ 私たちは、自分たちの利益だけでなく、パートナーの利益も推進することに尽力する関係を結びます。
- ▶ 私たちは、事業関係を不当に利用したり、短期的な利益のために長期的な関係を犠牲にしたりすることなく、最高の倫理基準で事業を行います。

**政府との契約要件を遵守する。**

- ▶ 私たちはサービスや製品を政府に提供していますが、そのためしばしば、純粋な商取引に適用される規則とは異なり、より厳しい規則が課されることがあります。
- ▶ 私たちはこれらの要件に従い、政府との仕事を特別な信頼の基に成り立っている責任のある仕事とみなしています。
- ▶ 政府高官や機関から問い合わせがあった場合は、速やかに法務部門に連絡します。法務部は、政府の検査、調査、要請に従うための指導を行います。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

**米国連邦政府との契約に関するガイドライン**



# 信頼

## 私たちは資産、データ、個人情報 を保護し、自分の利益よりも 会社の利益を優先させます。

### NVIDIA の資産を守る。

- ▶ NVIDIA の資産は、会社とその株主の利益になる倫理的で合法的な目的のためにのみ使用されるべきであり、社外の営利活動や違法行為に関与したり、他者が不快に感じる可能性のあるコンテンツを作成、保存、送信したりするために使用してはいけません。
- ▶ NVIDIA の資本は、適用される方針に従ってのみ使用してください。
- ▶ NVIDIA の資産の個人使用は最低限に留め、ウイルスの侵入やITセキュリティの侵害など、損失や損害につながる可能性のある使用は避けてください。
- ▶ 私たちは、私たちに託されたすべての NVIDIA の資産と知的財産に対して責任があります。NVIDIA の資産、IP (知的財産) または文書の紛失、盗難、無認可での販売や転売、誤用を防止するために注意します。要請があった場合や、解雇された場合は、そのような資産、知的財産、文書を全部直ちに返却する必要があります。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### 企業購買に関する方針

#### NVIDIA チームのプライバシーに関する通知

#### 情報セキュリティに関する方針

#### ChatGPT の使用に関するガイドラインを含む第三者の LLM

### 守秘義務を厳守する。

- ▶ 私たちは、NVIDIA に帰属するか否かに関わらず、機密情報や専有情報を守ります。
- ▶ 文書、メール、およびその他の情報の機密を守り、業務上の理由で必要な場合にのみ、適切な機密保持契約を締結してから NVIDIA 外部に配布します。
- ▶ 情報を発表する場合は、その所有者が誰かにかかわらず、適切なチャネルを通じて、NVIDIA と機密情報を適切に保護する方法で発表するようにしなければなりません。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### NVIDIA チームのプライバシーに関する通知

#### 機密情報に関する方針

#### 情報セキュリティに関する方針

## プライバシーを尊重し、個人情報を保護する。

- ▶ 私たちは、現在および過去の従業員、取締役会のメンバー、お客様、求職者、オンラインユーザー、ビジネスパートナー、サプライヤーの個人情報を保護します。
- ▶ 適用されるプライバシー保護方針に従い、合法的な事業目的のためにのみ個人情報を取得・利用するものとし、必要としない個人情報を収集することはありません。
- ▶ この情報を第三者や知る必要のない同僚と共有することは絶対にありません。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### NVIDIA チームのプライバシーに関する通知

#### 情報セキュリティに関する方針

## NVIDIA および第三者の機密情報を保護する方法：

- ▶ 権限のない個人がアクセスできる場所に機密情報を放置しないようにする。
- ▶ 知る必要がある人にものみ開示を制限する。
- ▶ 当社の情報セキュリティに関する方針に従って、機密情報をセキュリティ保護または破棄する。
- ▶ セキュリティ違反の疑いがある場合は、セキュリティ部門に報告する。
- ▶ 第三者と提携する場合は、NDA (機密保持契約) またはその他の契約上の保護を取得する。
- ▶ 第三者と共有する前に、資料に「NVIDIA Confidential (NVIDIA 社外秘)」のスタンプを押す。



## 知的財産を尊重する。

- ▶ 私たちが他者に知的財産の尊重を求めると同様に、私たちも他者の知的財産を尊重します。
- ▶ 私たちは、適切なライセンスと許可を得た後でのみ、他者に帰属する特許や著作物を使用します。
- ▶ 所有者のガイドラインに従って他者の商標を引用します。
- ▶ 私たちは、NVIDIA のネットワーク、コンピューター、またはその他のリソースを使用して、適切にライセンス許諾を受けていない著作物を取得、共有、保存することはありません。
- ▶ ビジネスパートナーの専有情報は機密情報として扱い、自分たちの情報と同様に保護します。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

### 機密情報に関する方針

### 著作物に関する方針

### 商標認可に関する方針

### 第三者のプロプライエタリ（専有）ソースとオープンソースの利用に関する方針

## 社外の関係者と責任を持ってコミュニケーションを取る。

- ▶ 権限を与えられたスポークスパーソン（CEO、CFO、IR 担当者、および当社の方針に記載されているその他の特定の個人）を除き、NVIDIA を代表して、または NVIDIA の事業について、マスコミ、アナリスト、財界、投資調査会社、株主に対して、あるいは公開討論会でコミュニケーションをとることはできません。
- ▶ 投資家または金融アナリストからのご質問は投資家向け広報部門に、マスコミまたはその他の媒体からのご質問はコーポレートコミュニケーション部門にお問い合わせください。
- ▶ 私たちはコーポレートコミュニケーション部門による承認がない限り、会社の機密情報を外部と共有したり、投稿したりすることはありません。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

### 株主・アナリストとのコミュニケーションに関する方針

### ソーシャルメディアに関する方針

### インサイダー取引に関する方針

### インサイダー取引に関するよくある質問（FAQ）

## 責任ある出張と接待を行う。

- ▶ NVIDIA では、贈答品、接待、もてなしが、合法的かつ適切に良好なビジネス関係を促進するために使用できることを認識しています。
- ▶ 倫理的に、かつ透明性をもって業務を行い、事業の意思決定に不適切な影響を与える目的で贈答品、接待、もてなしを、使用しません。
- ▶ 当社の会社方針に沿わない贈答品や接待は、丁寧に断るか、返却します。
- ▶ 承認された事業目的で出張する場合は、会社の方針で認められ、正確で完全な経費の文書記録に裏打ちされた、妥当で適切な出張費および接待費の払い戻しを受けることができます。
- ▶ 私たちは誠実さ、生産性、安全性を維持しながら、経費を最低限に抑えるよう努めます。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

### 出張と経費に関する方針

### 贈答、接待、もてなしに関する方針

# 企業責任

## 私たちは事業を行うあらゆるコミュニティにとっての資産です。

### 製品の調達とサプライヤーの選定を慎重に行う。

- ▶ お客様とパートナーに対する私たちのコミットメントは、サプライチェーンにも及びます。
- ▶ 私たちは RBA (Responsible Business Alliance) の正会員であり、RBA 行動規範を採用しています。
- ▶ 私たちは、NVIDIA のサプライチェーンの行動規範として、RBA 行動規範を遵守し、社会的および環境的責任に関連する国際的に認められたその他の基準に合わせることをサプライヤーに義務付けています。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### 企業責任指令

### 環境を保護する。

- ▶ 私たちは、エネルギー効率の高いテクノロジーを設計し、製造に関与するサプライヤーやパートナーと協力して、環境に配慮した方法で製品を製造することにより、当社の活動が気候や環境に与える影響を軽減するよう努めています。
- ▶ 当社の活動で、環境的に持続可能な製品とサービスを使用し、廃棄物を最低限に抑え、温室効果ガスの排出を削減し、汚染を防止することを目指しています。
- ▶ 私たちは適用される環境規制を完全に遵守して業務を行っており、サプライヤーやパートナーにも同様の遵守を求めます。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### 環境・健康・安全・エネルギーに関する方針 企業責任指令

### コミュニティの改善に努める。

- ▶ 私たちは慈善団体やコミュニティ組織と協力し、地域社会に貢献しています。
- ▶ 私たちは、従業員が自らの良心と心の赴くままに、コミュニティ組織や慈善活動に関与することを奨励していますが、会社主催のイベントの一環としてボランティア活動を行う場合を除き、私たちが NVIDIA を代表している、あるいは代表して行動しているという印象を与えないようにします。また、NVIDIA の資産やリソースを使用したり、勤務時間中にこれらの活動に従事しません。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### 企業責任指令

### NVIDIA は単独で、政治的プロセスでの会社の権利を表している。

- ▶ We have the right and are encouraged to pursue personal interests such as active participation in the political process in our communities, as individuals and not as NVIDIA representatives.
- ▶ We ensure that our individual political views and activities are not viewed as those of NVIDIA. We don't engage in individual political activities during work time or use NVIDIA facilities, intellectual property, or assets.
- ▶ NVIDIA only seeks to affect government action on issues that directly impact our business and only through specifically authorized and legally compliant lobbying activities.

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

#### 政治献金と支出



# 懸念の報告

私たちは誰かが違法、または非倫理的な行動をしていると確信したら、スピークアップし（率直に伝え）ます。

不正行為に気づいた時点で行動しなければならない。

- ▶ 私たちは、行動規範や当社の方針に対する懸念や違反の疑いを、マネージャー、人事担当者、法務担当者、NVIDIA コンプライアンス部門など、最も不安を感じずに利用できるリソースに報告しなければなりません。ひとり一人それぞれが、NVIDIA コンプライアンス部にメールを送って、速やかにエスカレーションします。
- ▶ NVIDIA の外部の「Speak Up」ホットラインに電話するか、この[オンラインポータル](#)経由で苦情を提出することで、匿名で苦情を申し立てることができます。
- ▶ 故意に虚偽の告発をすることは、行動規範違反です。

不正行為の報告は速やかに調査する。

- ▶ コンプライアンス委員会とその代表者は、行動規範違反の疑いがある報告を、速やかかつ徹底的に、当社の法的義務に従って調査します。
- ▶ 当事者や証人の身元情報を含む守秘義務は、調査を実施するうえで必要になった場合を除き、できる限り最大限の範囲で維持されるものとします。
- ▶ 当社では提供情報をすべて検討した結果、是正措置（追加のトレーニング、管理強化、手順の変更、コーチングなど）または懲戒処分（解雇を含む）が必要であると判断する場合があります。
- ▶ 取られた是正措置は、行動を予防し是正するために、状況に応じて適切なものとなります。そのような措置の詳細は、通常、記者や目撃者には開示されません。

調査には協力する。

- ▶ 法令に別段の定めがある場合を除き、私たちは社内外の調査に協力し、完全、正確かつ真実の情報を提供することが義務付けられています。
- ▶ 当社法務部門は、訴訟または政府機関やその他の外部機関からの要請に対応します。
- ▶ 予想される、または実際に起こった訴訟、調査、監査に対応して、当社が記録を改ざん、破棄、または削除することはありません。
- ▶ 調査の完全性を保つため、調査期間中は、報告者、関係当事者、目撃者候補を含め、調査の側面について誰とも話し合うべきではありません。

当社の主要な方針とガイドラインを把握しておいてください。

記録保持に関する方針

懸念の提起方法

懸念を表明する—「Speak Up」（スピークアップする）

懸念事項を報告する方は、守られていますのでご安心ください。

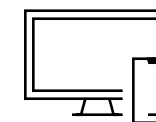
報告のオプション：

- ▶ 上司となるマネージャーまたは人事部
- ▶ NVIDIA 法務部チーム
- ▶ NVIDIA コンプライアンス部
- ▶ EthicsPoint Speak Up

EthicsPoint Speak Up



グローバルモバイルアクセス



オンラインでの報告



電話での報告

## どんな時にスピークアップすべきか？

不正行為に気づいたときに指示を仰いだり、懸念を報告すべき時はどんな場合かについていくつか例を挙げます。

- ▶ 行動規範または当社方針に対する違反が疑われる場合、または違反に気づいた場合。
- ▶ 法律違反や犯罪が行われた場合。
- ▶ 賄賂または賄賂の可能性があることに気づいている場合。
- ▶ この状況が、財産、環境、または個人の健康と安全に対する危害を伴う場合。
- ▶ 調査に不正アクセスがあった場合。
- ▶ 報復を認識している場合。

## NVIDIA は報復を許容しない。

- ▶ NVIDIA は、誠実に懸念を報告したり、調査に協力したりする人に対する報復は、たとえ申し立てが根拠のないものであると判明した場合でも許容しません。
- ▶ 特定の申し立てによっては、報告者または被申立者の身元が他者（調査に関連して聴取を受けた証人を含む）に対して明らかになる場合があります。報告者や被申立者は、調査に関して接近してはなりません。意図が善良なものであったとしても、
- ▶ これによって不快な気持ちになる人がいるかもしれません。
- ▶ 報告者（または被申立者）の身元が明らかでない場合、そのような個人について憶測したり、特定しようとしたりしないでください。



## スピークアップした場合にどのようなことが起きるか

### 当社の調査プロセス

#### 1. 聴き取り | 発言

- ▶ 懸念事項を報告する方は、守られていますのでご安心ください。
- ▶ あなたの上司となるマネージャー、従業員リソースセンター、法務部、NVIDIA コンプライアンス部または EthicsPoint Speak Up に報告してください。
- ▶ ほとんどの場合、匿名を貫くように選択することができます。

#### 2. 評価 | 調査担当者割り当て

- ▶ コンプライアンスチームがその申し立てを評価します。
- ▶ 方針違反の可能性があるかどうかの判断が下されます。
- ▶ 調査担当者が割り当てられます。
- ▶ すべての事柄は注意深く、慎重に検討・対処されます。

#### 3. 調査 | 報復を許容しない

- ▶ 文書を確認します。
- ▶ 目撃者（同様に保護されている）に聞き込みを実施します。
- ▶ 結論と推奨事項を含め、報告書の最終版をまとめます。

#### 4. 完了 | 解決

- ▶ 必要な承認を得ます。
- ▶ 推奨措置を実行します。
- ▶ 調査関係者にフォローアップを行います。
- ▶ 調査を終了します。



NVIDIA の企業方針リポジトリを参照して、ご自身の勤務地に適用されるグローバルおよび国別の方針を確認してください。

