

Notre code Our Code



Table des matières

Une lettre de Jensen 03

Les valeurs fondamentales de NVIDIA 04

Nos attentes : suivre notre code 05

Intégrité et équité 06

Respect 09

La passion pour nos produits et nos clients 11

Confiance 12

Responsabilité de l'entreprise 14

Signaler des problèmes 15

Une lettre de Jensen



Chez NVIDIA, les meilleurs talents et les personnes les plus brillantes peuvent accomplir l'œuvre de leur vie, et bâtir une vie et une famille formidables. Nous faisons progresser l'informatique pour faire face aux plus grands défis qu'aucune autre entreprise ne peut relever, et trouver des solutions aux problèmes qui sont presque impossibles à résoudre aujourd'hui. Ce faisant, nous créons les marchés de demain et contribuons à bâtir un avenir meilleur.

À l'avant-garde de l'informatique accélérée et de l'intelligence artificielle, NVIDIA innove sur l'ensemble de la chaîne de valeur, à l'échelle du centre de données et du cloud aux systèmes robotiques. Nous construisons des plateformes pour un riche écosystème de développeurs et un réseau de partenaires pour créer de nouveaux marchés. Nous possédons une expertise approfondie du domaine qui nous permet de collaborer avec les chercheurs et les innovateurs des industries les plus importantes au monde. La plate-forme informatique de NVIDIA est ouverte et facilement accessible à tous les fabricants d'ordinateurs, chercheurs et développeurs, dans tous les domaines de la science et de l'industrie.

L'architecture, les principes opérationnels et les valeurs de NVIDIA sont les fondements de notre entreprise, qui la rendent unique en son genre. Nous croyons dans les principes suivants :

- › Tout d'abord, prendre soin de nos collaborateurs. NVIDIA bâtit des choses extraordinaires. Des choses qui nécessitent des personnes extraordinaires. Sans

les meilleurs talents, rien de tout cela n'est possible.

- › Deuxièmement, une parfaite collaboration est nécessaire entre diverses compétences et organisations afin de créer des produits à l'échelle du centre de données, sur l'ensemble de la chaîne de valeur. L'architecture de notre entreprise exige une innovation et une transparence interfonctionnelles ; personne n'échoue seul.
- › Troisièmement, faire face aux problèmes à partir des principes premiers, la seule limite étant les lois de la physique. Nous appelons cette philosophie la « Vitesse de la lumière » et nous l'appliquons à tous les aspects de notre travail. Elle influence chacune des composantes de notre travail, depuis les performances et les coûts jusqu'à l'efficacité opérationnelle extrême, en visant le « zéro gaspillage » dans tout ce que nous faisons, qu'il s'agisse du rendement, de la qualité, du réemploi ou de l'effet de levier de la plate-forme One Architecture.
- › Enfin, rester vigilant et agile. La technologie et le monde évoluent rapidement. La vigilance et l'agilité sont nos ultimes superpouvoirs.

Nous encourageons tous nos employés à respecter nos valeurs fondamentales et à s'en inspirer, ainsi qu'à toujours suivre et appliquer Notre code dans leur travail. Nous donnons la priorité aux avancées qui renforcent la durabilité environnementale et au développement d'une IA digne de confiance

afin de garantir que cette technologie puissante apporte des avantages. Nous reconnaissons également l'importance de créer un environnement sûr et inclusif. Nous valorisons la diversité et l'inclusion, ce qui nous permet d'atteindre cet objectif. En outre, nous reconnaissons notre responsabilité de maintenir des normes éthiques élevées et de signaler les problèmes grâce à l'assistance téléphonique Speak Up de NVIDIA. En respectant ces principes, nous démontrons notre responsabilité d'entreprise les uns envers les autres, ainsi qu'envers nos clients, nos partenaires et les communautés que nous servons.

Consultez Notre code pour vous assurer que chacun d'entre nous respecte les principes essentiels pour préserver la réputation de NVIDIA en tant qu'entreprise émérite et exceptionnelle.

Ensemble, nous pouvons continuer à démontrer que NVIDIA est une société technologique unique, en créant les conditions pour que nos clients et nos partenaires réalisent des avancées décisives qui profitent à la société.

Merci de faire partie de la famille NVIDIA.



Cordialement,

Jensen Huang

CEO and Founder, NVIDIA

Les valeurs fondamentales de NVIDIA



Innovation

Rêver grand, commencer petit. Prendre des risques, apprendre vite.

Nous fabriquons des produits pour satisfaire nos clients et relever les normes de l'industrie. Nous encourageons nos employés à innover, guidés par des principes premiers et non par le consensus. Nous savons que notre chemin vers la découverte sera pavé d'erreurs. Nous anticipons et évitons celles que nous pouvons. Nous acceptons celles qui se produisent, nous en tirons des enseignements et nous les partageons. Cela nous permet d'inventer des choses dont le monde ne sait même pas qu'il a besoin et, ce faisant, d'inventer l'avenir.



Excellence et détermination

Maintenir les normes les plus élevées.

Nous recrutons des personnes extraordinairement talentueuses dans le monde entier, des personnes déterminées à changer les choses. Nous nous efforçons de donner le meilleur de nous-mêmes. Nous ne nous comparons pas à la concurrence, mais à la perfection ; c'est notre « test de la vitesse de la lumière ». Nous ne nous laissons pas décourager par des projets de longue haleine s'ils en valent la peine. Nous misons sur le long terme.



Honnêteté intellectuelle

Chercher la vérité, apprendre de ses erreurs, partager les enseignements.

Nous appliquons les normes éthiques les plus strictes. Nous cherchons à nous connaître nous-mêmes et à connaître nos capacités avec précision, en reconnaissant nos faiblesses et en apprenant de nos erreurs. Notre compréhension extrêmement fine de la réalité améliore notre travail. L'identification de l'origine des erreurs n'est pas affaire de blâme. Elle est essentielle à l'apprentissage et à l'amélioration continue. Nous disons ce que nous pensons et avons le courage d'agir en conséquence.



Une équipe

Faire ce qui est le mieux pour l'entreprise.

Nous encourageons un environnement de transparence, d'ouverture et de partage de l'information. Un environnement qui motive nos employés et leur permet de travailler comme une seule équipe intégrée. Lorsque nous sommes en désaccord, nous le faisons de manière ouverte et directe, car le conflit est essentiel pour résoudre les différends, améliorer les idées et parvenir à un alignement. Nous nous concentrons sur la substance, pas sur le style. En faisant passer les intérêts de l'entreprise avant les nôtres, nous pouvons plus facilement réaliser la vision de NVIDIA.



Vitesse et agilité

Apprendre, s'adapter, façonner le monde.

Nous sommes vigilants, nous apprenons continuellement et nous sommes prêts à ajuster notre trajectoire pour nous adapter aux nouvelles réalités. Cela nous permet de créer des produits révolutionnaires à une vitesse étonnante. Aucune politique ni hiérarchie ne nous empêche d'inventer l'avenir.

Nos attentes : suivre notre code

Chaque employé et membre du conseil d'administration de NVIDIA doit lire, comprendre et respecter Notre code.

Nous attendons de tous les tiers avec lesquels nous travaillons – y compris les consultants, les entrepreneurs et les autres prestataires de services – qu'ils agissent avec intégrité et d'une manière conforme à Notre code.

Notre code fournit d'excellents conseils pour mettre en œuvre nos valeurs fondamentales. Il est impossible de détailler tous les scénarios éthiques auxquels nous pourrions être confrontés. C'est pourquoi nous nous fions au bon jugement de tous et à nos normes professionnelles élevées pour faire respecter et appliquer Notre code.

Outre les lignes directrices et les politiques de l'entreprise liées à Notre code, nous adhérons à toutes les politiques de NVINFO.

Lorsque nous avons des questions sur Notre code ou que nous souhaitons signaler un problème, il est de notre responsabilité de nous exprimer. Prévenez un responsable ou contactez le service Human Resources ou Legal. Envoyez un e-mail au service **NVIDIA-Compliance**. Vous pouvez également soumettre un rapport anonyme sur le site Speak Up. Tous les employés (et autres personnes soumises au Code) font l'objet d'une protection contre les représailles.

Il est de notre responsabilité de réagir aux comportements inappropriés et contraires à l'éthique. Le non-respect de Notre code, des politiques de NVIDIA ou des lois et réglementations en vigueur peut donner lieu à une formation supplémentaire obligatoire ou des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'à la cessation du contrat ou du service.

Formation

Nous suivons une formation sur Notre code, la conformité commerciale et la prévention du harcèlement sur le lieu de travail lors de l'embauche, puis tous les deux ans. Les employés qui sont souvent en contact avec les clients, les partenaires et les fournisseurs suivent une formation supplémentaire sur la lutte contre la corruption à l'échelle mondiale.

Comité de conformité

Le conseil d'administration de NVIDIA a créé un comité de conformité (Compliance Committee) pour veiller à ce que les problèmes d'éthique soient traités de manière appropriée.

Renoncations

Toute renonciation à Notre code doit être approuvée par écrit par le comité de conformité. Si la renonciation concerne un membre du conseil d'administration ou un cadre supérieur, elle sera divulguée conformément aux règles ou lois applicables.



Intégrité et équité

Nous nous imposons en permanence les normes les plus élevées.

Nous prenons des décisions éthiques.

- › Dans notre processus de prise de décisions, nous prenons le temps de considérer les implications de nos actions vis-à-vis de la loi, de Notre code et des autres politiques de NVIDIA.
- › Nous nous demandons quelle serait l'incidence si notre conduite ou notre action devenait publique ou était portée à l'attention de collègues respectés.
- › En matière de conduite éthique, nous péchons par excès de prudence. Si nous ne sommes pas sûrs de ce qu'il faut faire, nous demandons à notre supérieur hiérarchique, à notre représentant des ressources humaines ou du service juridique, ou au service NVIDIA-Compliance.

Les supérieurs hiérarchiques servent de modèles.

- › Les supérieurs hiérarchiques chez NVIDIA jouent un rôle particulier : ils encouragent des décisions équitables et éthiques et favorisent des environnements de travail sûrs. Les supérieurs hiérarchiques doivent fournir des conseils appropriés aux employés et

Lorsque vous prenez des décisions éthiques, posez-vous les questions suivantes :

1. Est-ce légal ?
2. Est-ce conforme à Notre code, à nos valeurs fondamentales et à nos politiques ?
3. Pourrais-je défendre mon action si elle était rendue publique sur les médias sociaux ou si elle était portée à l'attention de collègues respectés ?

↓ **Oui**

Je dois pouvoir répondre « oui » à ces questions.

↓ **Non**

Ne poursuivez pas.

Demander conseil

Contactez votre supérieur hiérarchique, le service HR, Legal ou Compliance

sont tenus de signaler ou de faire remonter rapidement les violations présumées de Notre code ou de nos politiques.

Nous ne pratiquons pas la corruption.

- › Il n'est jamais acceptable de donner, de recevoir ou d'offrir un pot-de-vin ou quoi que ce soit de valeur (y compris de l'argent

liquide, des cadeaux, des divertissements ou des marques d'hospitalité) à des fins inappropriées ou de corruption, ou qu'un tiers le fasse en notre nom.

- › Offrir un pot-de-vin peut donner lieu à des sanctions pénales et financières à l'encontre de NVIDIA ou de ses représentants.

- › Nous pouvons également être tenus responsables des actes de nos partenaires, agents et représentants.
- › Nous devons être particulièrement prudents lors de nos interactions avec des fonctionnaires ou d'autres personnes liées à un gouvernement, et être conscients des affiliations de nos partenaires commerciaux avec des fonctionnaires.
- › Lorsque nous acceptons ou offrons des cadeaux, des divertissements ou des marques d'hospitalité raisonnables de la part de tiers ou à des tiers, nous devons demander des autorisations préalables lorsque nos politiques l'exigent, et nous devons gentiment refuser ceux qui ne sont pas conformes à nos politiques.
- › Pour toute question, adressez-vous au service **NVIDIA-Compliance**.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Anti-Corruption Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality

Preapproval Process

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest

Preapproval Process



Nous évitons les conflits d'intérêts.

- › Nous prenons des décisions dans l'intérêt de NVIDIA.
- › Nous évitons les situations dans lesquelles nos actions pourraient créer un conflit, réel ou potentiel, entre notre gain personnel et nos obligations envers NVIDIA. Si de tels conflits surviennent, nous nous enlevons immédiatement tout rôle décisionnel en la matière.
- › À aucun moment, nous ne négocions de produits dérivés de titres de NVIDIA, ni ne vendons à découvert ou ne couvrons de tels titres, car ils pourraient créer un conflit d'intérêts avec les objectifs à long terme de NVIDIA.
- › Si vous êtes impliqué dans une situation susceptible de présenter un conflit d'intérêts perçu ou réel, contactez le service **Employment Legal** pour obtenir des conseils.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Les types d'activités suivants peuvent créer un conflit d'intérêts :

- › Rôle consultatif ou participation à un conseil d'administration
- › Emploi extérieur ou consultation
- › Travail indépendant ou bénévolat (inventions ou développement d'applications, possibilités d'intervention ou de publication, enseignement ou recherche au niveau universitaire ou supérieur, développement de jeux vidéo)
- › Investissements ou relations personnelles

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Nous ne limitons pas la concurrence.

- › Nous ne prenons pas part à des activités susceptibles de limiter la concurrence ou de violer les lois antitrust.
- › Nous recueillons des informations sur la concurrence avec soin, en recherchant uniquement des données qui sont accessibles au public ou qui nous sont concédées sous licence.
- › Nous menons nos discussions, délibérations et activités internes comme si elles étaient publiques.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Antitrust and Competition Guidelines

Nous respectons les lois régissant le commerce international.

- › Nos produits, services et technologies doivent être conformes aux réglementations en matière d'importation et d'exportation des États-Unis, ainsi que de tous les autres pays où ils sont mis à disposition.
- › Demandez conseil à NVIDIA Global Trade pour vous assurer que ces transferts sont conformes aux lois en vigueur.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

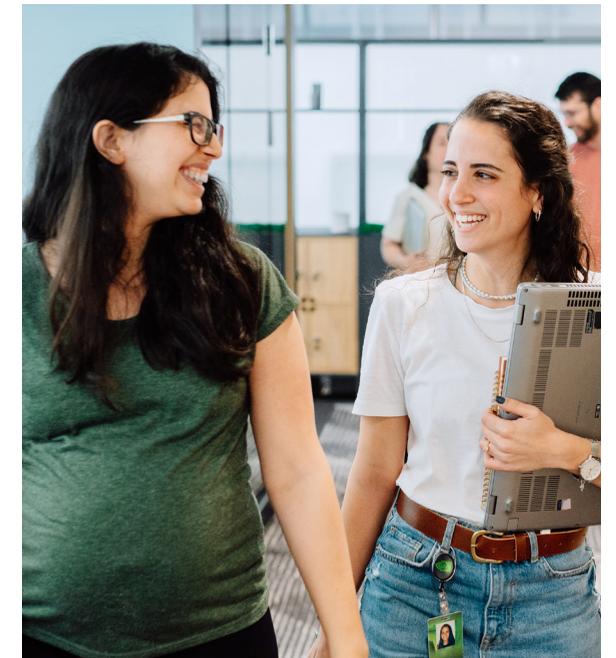
Trade Compliance Policy

Nous respectons nos obligations de divulgation d'informations.

- › Nous nous engageons à fournir des informations complètes, justes, précises, opportunes et claires dans les rapports et documents que nous déposons auprès des agences gouvernementales ou que nous leur soumettons, ainsi que dans d'autres communications publiques ou dans les documents que nous élaborons pour un usage interne.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Finance Team Code





Nous ne négocions pas et ne divulguons pas d'informations privées.

- › Nous ne négocions pas d'actions ou d'autres titres de NVIDIA tant que nous avons connaissance d'informations privées importantes ou, le cas échéant, en dehors des périodes de négociation désignées (sauf dans le cadre d'un plan de négociation 10b5-1).
- › Nous ne négocions pas d'actions ou d'autres titres d'autres sociétés tant que nous avons connaissance d'informations privées les concernant, y compris les informations qui nous sont communiquées dans le cadre de notre travail avec NVIDIA.
- › Nous ne discutons pas d'informations privées importantes sur NVIDIA avec toute personne qui n'a pas besoin de les connaître, qu'elle appartienne à la société ou lui soit étrangère.
- › Nous ne formulons aucune recommandation à qui que ce soit concernant l'achat, la vente ou la détention d'actions de NVIDIA.
- › Nous ne détenons pas de titres NVIDIA sur un compte de marge et nous ne donnons pas en gage des titres NVIDIA.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

10b5-1 Trading Plan Guidelines

Nous tenons des documents professionnels exacts.

- › Nous créons des documents professionnels qui sont complets, opportuns, compréhensibles et qui reflètent la réalité de la transaction ou de l'événement sous-jacent. Nous conservons, protégeons et éliminons toujours ces registres conformément à la politique en vigueur.
- › Nous ne signons que les documents et les contrats que nous sommes autorisés à signer.
- › Les courriels et autres communications électroniques peuvent constituer des documents professionnels. Évitez l'exagération, le langage désobligeant et toute autre expression qui pourraient être sortis de leur contexte ou qui enfreignent la politique de l'entreprise.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Authorization Matrix

Contract Policy

Business Travel and Expense Policy

Records Retention Policy

Finance Team Code

Finance Policies



Respect

Nous traitons toutes les personnes de l'entreprise et de l'extérieur avec dignité et respect.

Nous respectons les droits humains.

- › Nous nous conformons à toutes les lois applicables, respectons les droits de l'Homme internationalement reconnus dans les régions où nous exerçons nos activités et soutenons les droits des employés dans le cadre des activités de nos fournisseurs.
- › Nous nous opposons au travail des enfants, au travail forcé, à la servitude pour dettes, au travail pénitentiaire involontaire, à l'esclavage, à la traite d'êtres humains ou aux châtements corporels.
- › Nous offrons des salaires et des avantages compétitifs dans le monde entier, respectons les horaires et les semaines de travail conformes aux lois locales, garantissons des conditions de travail sûres et attendons des entrepreneurs et des fournisseurs qu'ils traitent leurs employés dans le respect de la loi.
- › Nous respectons le droit de tous les travailleurs de former des syndicats et d'y adhérer, de négocier collectivement et

de s'engager dans des rassemblements pacifiques tels que définis par les lois locales. Nous respectons également le droit des travailleurs de s'abstenir de prendre part à de telles activités. Nous demandons régulièrement l'avis de nos employés et nous apprécions les suggestions, sollicitées ou non, sur la manière dont nous pouvons nous améliorer.

- › Nous respectons le droit des autres à avoir leurs opinions, que nous soyons d'accord ou non.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Human Rights Policy

Combatting Trafficking in Persons Policy

Nous nous traitons mutuellement avec respect.

- › Nous favorisons un environnement de respect mutuel, d'honnêteté et d'ouverture, où chaque employé est traité comme un collaborateur estimé.
- › Nous ne tolérons pas les actions, les mots ou les gestes qui sont violents ou nuisibles aux autres, qui sont intimidants ou qui créent un environnement de travail

offensant ou hostile. Cela inclut, sans s'y limiter, les comportements offensants, les blagues ou commentaires désobligeants, les microagressions, les remarques sur les choix personnels, les caractéristiques physiques ou l'apparence, les avances, invitations ou commentaires sexuels déplacés, l'utilisation sexiste d'un titre de civilité, le fait de s'adresser à une personne transgenre ou non binaire ou de la désigner par un nom qu'elle n'utilise plus (également appelé « morinomage »), ou de s'adresser à elle ou de la désigner par un mot ou un pronom qui ne reflète pas correctement le genre auquel elle s'identifie (également appelé « mégenrage ») après avoir été invité à ne pas le faire.

- › Cette norme s'applique à nos relations avec les clients, les partenaires, les collaborateurs et les autres membres de la communauté dans le monde entier.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

« Nous nous engageons à construire une entreprise juste, décente et inclusive. Nous devons être ouverts à l'expérience des groupes sous-représentés et agir pour faire de NVIDIA un lieu d'opportunités. Nous le faisons, car cela est juste et équitable, et nous pensons que cela contribuera à faire de NVIDIA une entreprise meilleure. »

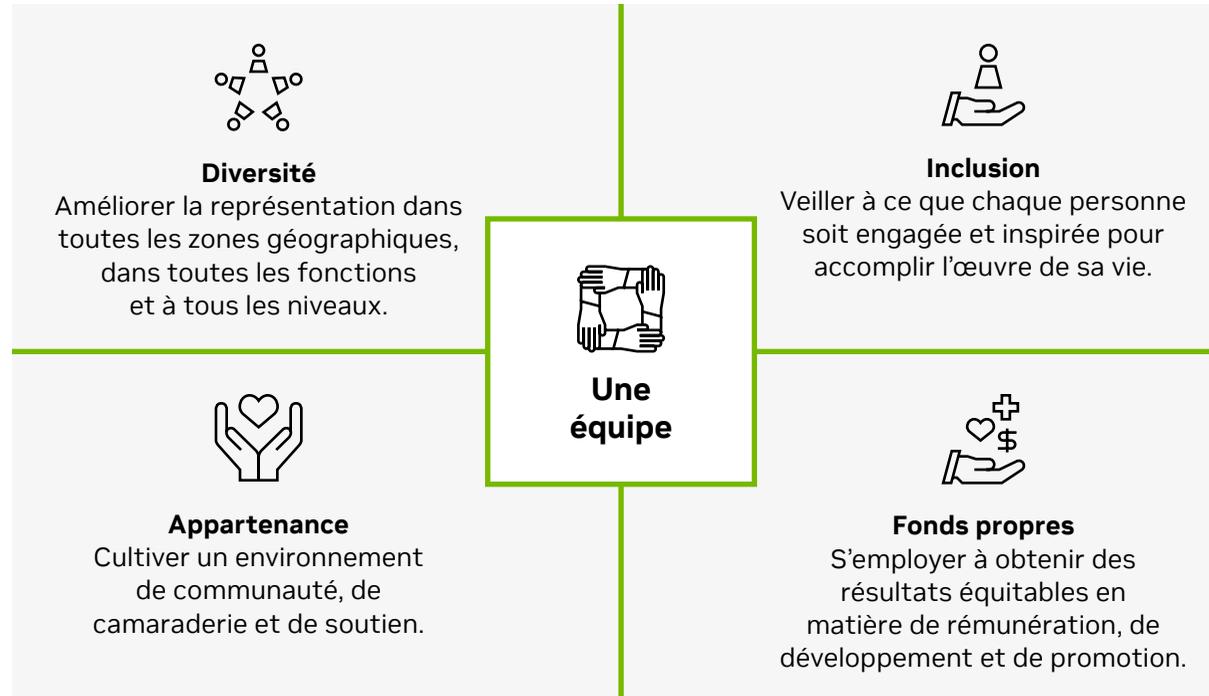
Jensen Huang

Nous promovons la diversité, l'inclusion, l'équité et l'appartenance.

- › Une main-d'œuvre diversifiée se traduit par des perspectives variées, ce qui stimule la créativité et l'innovation. **Tout le monde** est bienvenu ici.
- › Nous traitons chaque individu de manière équitable et ne tolérons pas la discrimination, le harcèlement ou les moqueries.
- › Nos perspectives en matière de diversité s'étendent au-delà des employés et des employés potentiels pour inclure la manière dont nous traitons nos fournisseurs, nos partenaires, nos investisseurs, nos clients et les autres membres de la communauté.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Equal Employment Opportunity Policy
Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation
Gender Identity and Expression in the Workplace



Nous créons un environnement de travail sûr et sécurisé.

- › Nous créons un lieu de travail sûr et sécurisé, dans le respect des lois et normes applicables en matière d'environnement, de santé, de sécurité et de sûreté.
- › Nous favorisons un environnement propice où les employés se sentent respectés et protégés lorsqu'ils proposent des idées, posent des questions, font part de leurs préoccupations ou admettent leurs erreurs.
- › Les employés doivent suivre les protocoles établis, les exigences des programmes, les réglementations et les pratiques sur le lieu de travail, y compris les instructions du personnel chargé de la santé et de la sûreté environnementales, de la sécurité et des interventions d'urgence.
- › Nous ne devons pas être sous l'influence de l'alcool ou de drogues (y compris la

marijuana) lorsque nous travaillons, et nous ne devons pas apporter de drogues, d'armes à feu ou d'autres armes dans les locaux de NVIDIA ou dans le cadre des activités de NVIDIA.

- › Les menaces, quelles qu'elles soient, y compris l'intimidation, le harcèlement ou les actes de violence, ne seront pas tolérées.
- › Nous attendons de nos fournisseurs et partenaires qu'ils respectent toutes les lois et normes applicables en matière d'environnement, de santé, de sécurité et de sûreté dans le cadre de leurs activités.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Environment, Health, Safety, and Energy Policy
Drug Free Workplace and Alcohol Use Policy
Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation
Smoking Policy

La passion pour nos produits et nos clients

Nous ravissons nos clients avec nos produits innovants.

Nous fournissons des produits et des services de qualité.

- › Nous sommes fiers non seulement de créer des produits innovants qui améliorent l'expérience de nos clients, mais aussi de le faire en maintenant la transparence et l'intégrité de nos relations commerciales.
- › Notre innovation permet à NVIDIA de créer de la valeur pour nos clients, nos actionnaires et nous-mêmes.
- › Nous soutenons l'utilisation de nos produits à des fins socialement bénéfiques et nous nous efforçons de réduire les risques de dommages potentiels.
- › Nous veillons à ce que nos clients puissent faire confiance à nos produits en communiquant des informations importantes sur la façon dont ils sont fabriqués et fonctionnent.
- › En matière d'intelligence artificielle, nous adoptons une approche proactive pour identifier et traiter les questions relatives à la fiabilité tout au long du processus de développement, de la collecte des données à la mise hors service. Si nécessaire, notre comité d'éthique de l'intelligence

artificielle (AI Ethics Committee) examine les implications de l'offre d'un produit.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Quality Policy

Trustworthy AI

Nous commercialisons nos produits et services avec précision.

- › Nous positionnons et commercialisons toujours nos produits de manière à maintenir la valeur de notre innovation.
- › Nous ne créons pas d'impressions trompeuses à travers nos documents ou présentations publicitaires, marketing ou de vente, et nous ne faisons pas d'affirmations fausses ou illégales au sujet des concurrents ou de leurs offres.
- › Nous protégeons la marque NVIDIA et ses marques déposées, et nous les utilisons uniquement dans le respect de notre politique et avec l'autorisation appropriée.
- › Pour nos produits d'intelligence artificielle, nous utilisons des fiches de modèle pour expliquer comment un modèle a été conçu, entraîné et testé, comment il fonctionne et quel est son objectif.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Copyrighted Material Policy

Trademark Clearance Policy

Nous favorisons les partenariats à long terme.

- › Nous nous engageons dans des relations visant à promouvoir les intérêts de nos partenaires, ainsi que les nôtres.
- › Nous nous comportons et menons nos activités selon les normes éthiques les plus élevées, sans jamais tirer un avantage indu d'une relation d'affaires et sans jamais sacrifier une relation à long terme pour un gain à court terme.

Nous nous conformons aux exigences des marchés publics.

- › Nous fournissons des services et des produits aux gouvernements, qui imposent souvent des règles différentes et plus restrictives que celles qui s'appliquent aux transactions purement commerciales.
- › Nous nous conformons à ces exigences et considérons les relations commerciales avec les gouvernements comme une confiance et une responsabilité particulières.

- › Nous contactons rapidement notre service juridique si nous recevons une demande de renseignements de la part d'un fonctionnaire ou d'une agence gouvernementale. Le service juridique nous aidera à nous conformer aux inspections, enquêtes et demandes du gouvernement.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

U.S. Federal Government Contracting Guidelines





Confiance

Nous protégeons les actifs, les données et les informations personnelles, et faisons passer les intérêts de l'entreprise avant les nôtres.

Nous protégeons les actifs de NVIDIA.

- › Les actifs de NVIDIA ne doivent être utilisés qu'à des fins éthiques et légales qui profitent à la société et à ses actionnaires, et ne doivent pas être utilisés pour prendre part à des activités commerciales extérieures ou des activités illégales, ou pour créer, stocker ou envoyer du contenu que d'autres pourraient trouver offensant.
- › Le capital de NVIDIA doit être dépensé uniquement en conformité avec la politique applicable.
- › Nous devons également limiter au maximum l'utilisation personnelle des actifs de NVIDIA et éviter toute utilisation susceptible d'entraîner des pertes ou des dommages, y compris l'introduction de virus ou une violation de la sécurité informatique.
- › Nous sommes responsables de tous les actifs et de la propriété intellectuelle de NVIDIA qui nous sont confiés. Nous veillons à empêcher la perte, le vol, la vente ou la revente non autorisée et l'utilisation abusive des actifs, de la propriété intellectuelle ou

des documents de NVIDIA. Nous devons restituer la totalité de ces actifs, de la propriété intellectuelle et des documents immédiatement sur demande ou en cas de cessation du contrat de travail.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Corporate Purchasing Policy

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Third Party LLMs Including ChatGPT Use Guidelines

Nous respectons la confidentialité.

- › Nous protégeons les informations confidentielles ou propriétaires, qu'elles appartiennent à NVIDIA ou à des tiers.
- › Nous préservons la confidentialité des documents, des courriels et des autres informations et ne les diffusons en dehors de NVIDIA que lorsque cela est nécessaire pour des raisons professionnelles et dans le cadre d'accords de confidentialité appropriés.
- › Lorsque nous choisissons de divulguer des informations, nous devons nous assurer que nous le faisons par les bons canaux et d'une manière qui protège correctement NVIDIA et toute information confidentielle, quel qu'en soit le propriétaire.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

NVIDIA Team Privacy Notice

Confidential Information Policy

Information Security Policy

Nous respectons la vie privée et protégeons les informations personnelles.

- › Nous protégeons les informations personnelles de nos employés actuels et anciens employés, des membres de notre conseil d'administration, des clients, des candidats à un poste, des utilisateurs en ligne, des partenaires commerciaux et des fournisseurs.
- › Nous obtenons et utilisons les informations personnelles uniquement à des fins commerciales légitimes, conformément aux politiques de confidentialité applicables, et nous ne collectons pas de données personnelles dont nous n'avons pas besoin.
- › Nous ne partageons jamais ces informations avec un tiers ou un collègue qui n'a pas besoin de les connaître.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Comment protéger les informations confidentielles de NVIDIA et des tiers :

- › Éviter de laisser des informations confidentielles à la disposition de personnes non autorisées.
- › Limiter leur divulgation aux personnes qui ont besoin de les connaître.
- › Sécuriser ou détruire les informations confidentielles conformément à notre politique de sécurité de l'information.
- › Signaler toute infraction de sécurité présumée.
- › Obtenir la signature d'accords de confidentialité ou d'autres protections contractuelles lors de collaborations avec des tiers.
- › Apposer la mention « NVIDIA Confidentiel » sur les documents avant de les communiquer à des tiers.



Nous respectons la propriété intellectuelle.

- › Nous respectons la propriété intellectuelle des autres, tout comme nous attendons d'eux qu'ils respectent la nôtre.
- › Nous n'utilisons des brevets et des documents protégés par un droit d'auteur appartenant à des tiers qu'après avoir obtenu les licences et autorisations appropriées.
- › Nous mentionnons les marques déposées d'autrui conformément aux directives des propriétaires.
- › Nous n'utilisons pas les réseaux, ordinateurs ou autres ressources de NVIDIA pour acquérir, partager ou stocker des documents protégés par un droit d'auteur qui ne sont pas dûment concédés sous licence.
- › Nous traitons les informations exclusives de nos partenaires commerciaux comme des informations confidentielles et nous les protégeons comme si elles étaient les nôtres.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

- Confidential Information Policy**
- Copyrighted Material Policy**
- Trademark Clearance Policy**
- Use of Third-Party Proprietary Source and Open-Source Policy**

Nous communiquons de manière responsable avec les parties externes.

- › À l'exception des porte-parole autorisés (notre directeur général, notre directeur financier, notre personnel chargé des relations avec les investisseurs et certaines autres personnes comme décrit dans notre politique), nous ne pouvons pas parler au nom de NVIDIA ou à propos des activités de NVIDIA à la presse, aux analystes, à la communauté financière, aux sociétés de recherche en investissement ou aux actionnaires, ou dans des forums publics.
- › Pour toute question émanant d'investisseurs ou d'analystes financiers, adressez-vous à notre service **Investor Relations**. Pour toute question émanant de la presse ou d'autres médias, adressez-vous à notre service Corporate Communications.
- › Nous ne partageons pas et ne publions pas d'informations confidentielles sur l'entreprise à l'extérieur, à moins d'avoir reçu l'approbation de notre service Corporate Communications.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

- Shareholder and Analyst Communications Policy**
- Social Media Policy**
- Insider Trading Policy**
- Insider Trading FAQ**

Nous nous engageons à voyager et à nous divertir de manière responsable.

- › NVIDIA reconnaît que les cadeaux, les divertissements et les marques d'hospitalité peuvent être utilisés pour promouvoir de manière légale et appropriée des relations commerciales positives.
- › Nous agissons de manière éthique et transparente et n'utilisons pas de cadeaux, de divertissements ou de marques d'hospitalité pour influencer de manière inappropriée les décisions commerciales.
- › Nous refusons poliment ou renvoyons les cadeaux et les divertissements qui ne sont pas conformes aux politiques de notre entreprise.
- › Lorsque nous nous déplaçons à des fins professionnelles approuvées, nous sommes remboursés des frais de voyage et de représentation raisonnables et appropriés, autorisés par les politiques de notre entreprise et étayés par une documentation précise et complète de nos dépenses.
- › Nous nous efforçons de minimiser les dépenses tout en maintenant l'intégrité, la productivité et la sécurité.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

- Business Travel and Expense Policy**
- Gift, Entertainment, and Hospitality Policy**

Responsabilité de l'entreprise

Nous sommes un atout pour chaque communauté dans laquelle nous exerçons nos activités.

Nous nous procurons les produits et sélectionnons les fournisseurs avec soin.

- › Nos engagements envers nos clients et nos partenaires s'étendent à notre chaîne d'approvisionnement.
- › Nous sommes membres à part entière de la Responsible Business Alliance (RBA) et nous avons adopté son code de conduite.
- › Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils se conforment au code de conduite de la RBA, comme au code de conduite de la chaîne d'approvisionnement de NVIDIA, et qu'ils s'alignent sur d'autres normes internationalement reconnues en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Corporate Responsibility Directive

Nous préservons l'environnement.

- › Nous nous efforçons de réduire l'impact de nos activités sur le climat et l'environnement en concevant des technologies à haut rendement énergétique et en collaborant avec nos fournisseurs et nos partenaires engagés dans la fabrication pour créer nos produits d'une manière respectueuse de l'environnement.
- › Dans le cadre de nos activités, nous visons à utiliser des produits et des services respectueux de l'environnement, à minimiser les déchets, à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à prévenir la pollution.
- › Nous travaillons dans le respect total de la législation environnementale applicable et nous attendons de nos fournisseurs et partenaires qu'ils fassent de même.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Corporate Responsibility Directive

Nous nous efforçons d'améliorer nos communautés.

- › Nous travaillons avec des organisations caritatives et communautaires et y contribuons.
- › Nous encourageons nos employés à s'engager dans des organisations communautaires et caritatives selon leur conscience et leurs désirs. À moins de faire du bénévolat dans le cadre d'un événement organisé par l'entreprise, nous veillons à ne pas donner l'impression de représenter ou d'agir au nom de NVIDIA ; nous n'utilisons pas les biens ou les ressources de NVIDIA et nous ne nous prenons pas part à ces activités pendant le temps de travail.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Corporate Responsibility Directive

Seule NVIDIA représente les droits de l'entreprise dans le processus politique.

- › Nous avons le droit et sommes encouragés à poursuivre des intérêts personnels tels que la participation active au processus politique dans nos communautés, en tant qu'individus et non en tant que représentants de NVIDIA.
- › Nous veillons à ce que nos opinions et activités politiques individuelles ne soient pas considérées comme celles de NVIDIA. Nous ne nous engageons pas dans des activités politiques individuelles pendant notre temps de travail et nous n'utilisons pas les installations, la propriété intellectuelle ou les actifs de NVIDIA.
- › NVIDIA ne cherche à influencer l'action du gouvernement que sur des questions qui ont des conséquences directes sur notre activité et uniquement par le biais d'activités de lobbying spécifiquement autorisées et conformes à la loi.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Political Contributions and Expenditures

Signaler des problèmes

Nous nous exprimons si nous pensons que quelqu'un se comporte de manière illégale ou contraire à l'éthique.

Nous devons agir lorsque nous avons connaissance d'une faute.

- › Nous devons faire part de nos inquiétudes ou de nos soupçons de violation de Notre code ou de nos politiques à la personne la plus à même de nous aider, par exemple un supérieur hiérarchique, un représentant des ressources humaines ou un représentant juridique, ou encore le service NVIDIA-Compliance. Chacun d'entre eux répondra et fera rapidement remonter l'information en envoyant un courriel au service NVIDIA-Compliance.
- › Nous pouvons déposer une plainte anonyme en appelant la ligne externe Speak Up de NVIDIA ou en déposant une plainte au moyen de ce [portail en ligne](#).
- › Le fait de porter sciemment une fausse accusation constitue une violation de Notre code.

Nous enquêtons rapidement sur les signalements de mauvaise conduite.

- › Le comité de conformité et ses délégués enquêtent rapidement, de manière approfondie et conformément à nos obligations légales, sur les rapports faisant état de violations présumées de Notre code.
- › La confidentialité, y compris l'identité des parties et des témoins, est maintenue dans toute la mesure du possible, sauf en cas de nécessité pour mener l'enquête.
- › Après avoir examiné toutes les informations disponibles, nous pouvons déterminer qu'une mesure corrective (telle qu'une formation supplémentaire, des contrôles renforcés ou un protocole modifié, ou un coaching) ou une mesure disciplinaire (y compris le licenciement) est nécessaire.
- › Les mesures correctives prises seront adaptées aux circonstances afin de prévenir et de corriger le comportement ; le détail de ces mesures n'est généralement pas divulgué aux auteurs de signalements ou aux témoins.

Nous coopérons aux enquêtes.

- › Sauf disposition légale contraire, nous sommes tenus de coopérer aux enquêtes internes et externes et de fournir des informations complètes, exactes et véridiques.
- › Notre service Legal répond aux litiges ou aux demandes des agences gouvernementales ou autres agences externes.
- › Nous ne modifions, ne détruisons ou n'effaçons jamais les dossiers en réponse à des litiges, des enquêtes ou des audits, qu'ils soient réels ou anticipés.
- › Afin de préserver l'intégrité d'une enquête, nous ne devons pas discuter des aspects de l'enquête avec quiconque, y compris l'auteur d'un rapport, la partie impliquée ou les témoins potentiels, pendant la durée de l'enquête.

Prenez connaissance de nos politiques et directives clés :

Records Retention Policy

Comment faire part d'une préoccupation

Faites part de vos préoccupations – Speak Up

Vous êtes protégé lorsque vous signalez un problème.

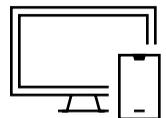
Options de signalement :

- › Your manager or HR
- › NVIDIA Legal team
- › NVIDIA-Compliance
- › EthicsPoint Speak Up

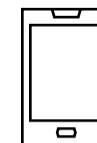
EthicsPoint Speak Up



Global Mobile Access



Report Online



Report by Phone



Quand devez-vous vous exprimer ?

Voici quelques exemples de situations dans lesquelles nous devrions demander conseil et faire part de nos inquiétudes lorsque nous avons connaissance d'une mauvaise conduite :

- › Vous soupçonnez ou avez connaissance d'une violation de Notre code ou de nos politiques.
- › Des lois ont été violées ou un crime a été commis.
- › Vous avez connaissance d'un pot-de-vin ou d'un pot-de-vin potentiel.
- › La situation porte atteinte aux biens, à l'environnement, à la santé et à la sécurité des personnes.
- › Une enquête a été compromise.
- › Vous avez connaissance de représailles.

NVIDIA ne tolère pas les représailles.

- › NVIDIA ne tolère pas les représailles à l'encontre d'une personne qui, de bonne foi, signale un problème ou coopère à une enquête, même si les allégations s'avèrent infondées.
- › En fonction des allégations, l'identité de l'auteur d'un signalement ou d'une personne interrogée peut être évidente pour d'autres personnes (y compris les témoins interrogés dans le cadre d'une enquête). Les auteurs de signalements et les personnes interrogées ne doivent pas être approchés au sujet des enquêtes. Même si vos intentions sont bonnes, cela peut mettre mal à l'aise.
- › Lorsque l'identité de l'auteur d'un signalement (ou d'une personne interrogée) n'est pas évidente, nous ne devons pas spéculer ou tenter d'identifier ces personnes.



Que se passe-t-il lorsque vous vous exprimez ?

Notre procédure d'enquête

1. Ouverture de la procédure | Signalement

- › Vous êtes protégé lorsque vous signalez un problème.
- › Signalez-le à votre supérieur hiérarchique, au service Employee Resource Center, Legal ou NVIDIA-Compliance, ou à EthicsPoint Speak Up.
- › Dans la plupart des cas, vous pouvez choisir de rester anonyme.

2. Évaluation | Désignation

- › L'équipe de conformité évalue l'allégation.
- › Elle détermine s'il existe une violation potentielle de la politique.
- › Elle désigne un enquêteur.
- › Toutes les questions sont examinées avec soin et traitées avec discrétion.

3. Enquête | Absence de représailles

- › Examiner la documentation.
- › Interroger les témoins, qui sont également protégés.
- › Finaliser le rapport, y compris les conclusions et recommandations.

4. Finalisation | Résolution

- › Obtenir les approbations nécessaires.
- › Mettre en œuvre les actions recommandées.
- › Revenir vers les participants à l'enquête.
- › Clôturer l'enquête.

Veillez consulter le **NVIDIA Corporate Policy repository** pour prendre connaissance des politiques mondiales et spécifiques à chaque pays qui s'appliquent à votre lieu de travail.

